

## KLAUZULA INFORMACYJNA DLA PRACOWNIKA

/pozyskiwanie danych od osoby, której dane dotyczą/

Zgodnie z art. 13 ust. 1 i ust. 2 Ogólnego Rozporządzenia o Ochronie Danych, informuję Panią/Pana, że:

- 1) Administratorem Danych Osobowych jest Centrum Badań Jakości sp. z o.o. w Lubinie  
Z przedstawicielami Spółki można skontaktować się korzystając z danych kontaktowych dostępnych na stronie [www.cbj.com.pl](http://www.cbj.com.pl) lub dzwoniąc pod numer telefonu +48 76 746 99 00.
- 2) Z Inspektorem Ochrony Danych można się skontaktować poprzez:
  - a. adres e-mail [dpo.cbj@cbj.kghm.pl](mailto:dpo.cbj@cbj.kghm.pl).
  - b. telefonicznie poprzez numer +48 76 746 99 00.
- 3) Dane osobowe są przetwarzane w celu:
  - a. realizacji celów wynikających z prawnie uzasadnionych interesów Spółki w szczególności dochodzenie należności oraz zabezpieczenia przed roszczeniami osób, od których dane pochodzą (na podstawie art. 6 ust. 1 lit f RODO).
  - b. wykonywania umowy, której stroną jest osoba, której dane dotyczą, lub do podjęcia działań na żądanie osoby, której dane dotyczą, przed zawarciem umowy (na podstawie art. 6 ust. 1 lit b RODO).
  - c. realizacji praw i obowiązków wynikających ze stosunku pracy (na podstawie art. 6 ust. 1 lit b i c RODO).
  - d. archiwalnym (dowodowym) dla zabezpieczenia informacji na wypadek prawnej potrzeby wykazania faktów, co jest naszym prawnie uzasadnionym interesem (na podstawie art. 6 ust. 1 lit c i f RODO).
  - e. wypełnienia obowiązków wynikających z odrębnych powszechnie obowiązujących przepisów (na podstawie art. 6 ust. 1 lit c RODO),
  - f. realizacji celów marketingowo/reklamowo/promocyjnych (na podstawie art. 6 ust. 1 lit a RODO)
- 4) Przysługuje Pani/Panu prawo wniesienia sprzeciwu wobec przetwarzania danych osobowych na podstawie i w związku z realizowaniem wskazanego prawnie usprawiedliwionego interesu z przyczyn związanych z Pani/Pana szczególną sytuacją, oraz prawo wniesienia sprzeciwu w przypadku marketingu bezpośredniego.
- 5) Kategorie Pani/Pana danych, które są przetwarzane:

a. Podstawowe dane identyfikacyjne,	b. Zezwolenia,
c. Elektroniczne dane identyfikacyjne	d. Dane dotyczące podróży służbowych,
e. Elektroniczne dane lokalizacyjne,	f. Funkcje społeczne,
g. Zatrudnienie (tj. dane dotyczące zatrudnienia przyszłego i obecnego),	h. Incydenty oraz wypadki
i. Czynności służbowe	j. Wyróżnienia,
k. Umowy oraz ugody	l. Informacje dotyczące działań sądowych
m. Dane dotyczące edukacji i szkolenia	n. Rekrutacja
o. Wynagrodzenia ( w tym finansowe dane identyfikujące)	p. Organizacja i ocena pracy
q. Obszary monitoringu wizyjnego (tylko w obszarze gdzie monitoring wizyjny jest stosowany)	r. Dane dotyczące działalności związkowej, w tym członkostwo i składki
s. Zakładowy Fundusz Socjalny (w tym pomoc finansowa)	t. Pracowniczy Program Emerytalny
u. Medycyna pracy oraz Abonamentowa Opieka Medyczna	v. Inne dane niewymagane a dobrowolnie przekazane
- 6) Podanie danych osobowych jest dobrowolne, z tym, że podanie danych osobowych stanowi warunek umożliwiający realizację wykazanych celów.
- 7) Pani/Pana dane osobowe będą przechowywane przez okres trwania stosunku pracy oraz obowiązkowym okresie przechowywania dokumentacji związanej ze stosunkiem pracy i akt osobowych, ustalonym zgodnie z odrębnymi przepisami.
- 8) W niektórych sytuacjach mamy prawo przekazywać Pani/Pana dane, jeśli będzie to konieczne, abyśmy mogli wykonywać nasze usługi, realizować umowy, bronić lub zabezpieczać nasze prawa. Będziemy przekazywać dane wyłącznie czterem grupom:
  - a) Osobom upoważnionym przez nas, naszym pracownikom i współpracownikom, którzy muszą mieć dostęp do danych, aby wykonywać swoje obowiązki
  - b) Podmiotom, z którymi mamy podpisane umowy o powierzeniu przetwarzania danych osobowych
  - c) Innym odbiorcom danych np.: kurierom, bankom, ubezpieczycielom, kancelariom prawnym, sądom, komornikom sądowym, urzędom,
  - d) Podmiotom z grupy kapitałowej KGHM Polska Miedź S.A.
- 9) Przysługuje Pani/Panu prawo żądania dostępu do swoich danych osobowych, ich sprostowania, usunięcia lub ograniczenia przetwarzania, a także do przenoszenia danych.
- 10) Przysługuje Pani/Panu prawo do cofnięcia zgody na przetwarzanie danych osobowych. Cofnięcie zgody nie będzie wpływać na zgodność z prawem przetwarzania, którego dokonano na podstawie Pani/Pana zgody przed jej wycofaniem.
- 11) Przysługuje Pani/Panu prawo wniesienia skargi do organu nadzorczego w wypadku uznania naruszenia przepisów o ochronie danych osobowych.
- 12) Podanie przez Panią/Pana danych osobowych jest wymogiem ustawowym; ich nieprzekazanie spowoduje niemożność realizacji zawartej umowy o pracę i związanych z nią obowiązków podatkowo – składkowych i spraw socjalnych.
- 13) Pani/Pana dane osobowe nie są przekazywane do państwa trzeciego.
- 14) Dane osobowe nie podlegają zautomatyzowanemu podejmowaniu decyzji, w tym profilowaniu.