

KLAUZULA INFORMACYJNA DLA PRACOWNIKA

/pozyskiwanie danych od osoby, której dane dotyczą/

Zgodnie z art. 13 ust. 1 i ust. 2 Ogólnego Rozporządzenia O Ochronie Danych, informuję Panią/Pana, że:

- 1) Administratorem Danych Osobowych jest Centrum Badań Jakości sp. z o.o. w Lubinie
Z przedstawicielami Spółki można skontaktować się korzystając z danych kontaktowych dostępnych na stronie www.cbj.com.pl lub dzwoniąc pod numer telefonu +48 76 746 99 00.
- 2) Z Inspektorem Ochrony Danych można się skontaktować poprzez:
 - a. adres e-mail dpo.cbj@cbj.kghm.pl,
 - b. telefonicznie poprzez numer +48 76 746 99 00.
- 3) Dane osobowe są przetwarzane w celu:
 - a. realizacji celów wynikających z prawnie uzasadnionych interesów Spółki w szczególności dochodzenie należności oraz zabezpieczenia przed roszczeniami osób, od których dane pochodzą (na podstawie art. 6 ust. 1 lit f RODO).
 - b. wykonywania umowy, której stroną jest osoba, której dane dotyczą, lub do podjęcia działań na żądanie osoby, której dane dotyczą, przed zawarciem umowy (na podstawie art. 6 ust. 1 lit b RODO).
 - c. realizacji praw i obowiązków wynikających ze stosunku pracy (na podstawie art. 6 ust. 1 lit b i c RODO).
 - d. archiwalnym (dowodowym) dla zabezpieczenia informacji na wypadek prawnej potrzeby wykazania faktów, co jest naszym prawnie uzasadnionym interesem (na podstawie art. 6 ust. 1 lit c i f RODO).
 - e. wypełnienia obowiązków wynikających z odrębnych powszechnie obowiązujących przepisów (na podstawie art. 6 ust. 1 lit c RODO),
 - f. realizacji celów marketingowo/reklamowo/promocyjnych (na podstawie art. 6 ust. 1 lit a RODO),
 - g. zapewnienia bezpieczeństwa pracowników, ochrony mienia, kontroli produkcji oraz zachowania w tajemnicy informacji, których ujawnienie mogłoby narazić pracodawcę na szkodę, pracodawca wprowadza szczególny nadzór w postaci środków technicznych umożliwiających rejestrację obrazu – tj. w postaci monitoringu wizyjnego zgodnie z art.22² Kodeksu Pracy, (na podstawie art. 6 ust. 1 lit. d i f RODO),
 - h. realizacji pomocy socjalnej zgodnie z Regulaminem Funduszu Świadczeń Socjalnych, w tym pomocy finansowej (na podstawie art. 6 ust. 1 lit. c i d RODO),
 - i. świadczenia usług w ramach Medycyny Pracy i Abonamentowej Opieki Medycznej (na podstawie art. 6 ust. 1 lit. c, d i f RODO);
- 4) Przysługuje Pani/Panu prawo wniesienia sprzeciwu wobec przetwarzania danych osobowych na podstawie i w związku z realizowaniem wskazanego prawnie usprawiedliwionego interesu z przyczyn związanych z Pani/Pana szczególną sytuacją, oraz prawo wniesienia sprzeciwu w przypadku marketingu bezpośredniego.
- 5) Podanie danych osobowych jest dobrowolne, z tym, że podanie danych osobowych stanowi warunek umożliwiający realizację wykazanych celów.
- 6) Pani/Pana dane osobowe będą przechowywane przez okres trwania stosunku pracy oraz obowiązkowym okresie przechowywania dokumentacji związanej ze stosunkiem pracy i akt osobowych, ustalonym zgodnie z odrębnymi przepisami.
- 7) W niektórych sytuacjach mamy prawo przekazywać Pani/Pana dane, jeśli będzie to konieczne, abyśmy mogli wykonywać nasze usługi, realizować umowy, bronić lub zabezpieczać nasze prawa. Będziemy przekazywać dane wyłącznie czterem grupom:
 - a) Podmiotom, z którymi mamy podpisane umowy o powierzeniu przetwarzania danych osobowych
 - b) Innym odbiorcom danych np.: kurierom, bankom, ubezpieczycielom, kancelariom prawnym,
 - c) Podmiotom z grupy kapitałowej KGHM Polska Miedź S.A.
- 8) Przysługuje Pani/Panu prawo żądania dostępu do swoich danych osobowych, ich sprostowania, usunięcia lub ograniczenia przetwarzania, a także do przenoszenia danych.
- 9) Przysługuje Pani/Panu prawo do cofnięcia zgody na przetwarzanie danych osobowych. Cofnięcie zgody należy złożyć w formie pisemnego oświadczenia. Cofnięcie zgody nie będzie wpływać na zgodność z prawem przetwarzania, którego dokonano na podstawie Pani/Pana zgody przed jej wycofaniem.
- 10) Przysługuje Pani/Panu prawo wniesienia skargi do organu nadzorczego w wypadku uznania naruszenia przepisów o ochronie danych osobowych.
- 11) Podanie przez Panią/Pana danych osobowych jest wymogiem ustawowym; ich nieprzekazanie spowoduje niemożność realizacji zawartej umowy o pracę i związanych z nią obowiązków podatkowo – składowych i spraw socjalnych.
- 12) Pani/Pana dane osobowe nie są przekazywane do państwa trzeciego.
- 13) Dane osobowe nie podlegają zautomatyzowanemu podejmowaniu decyzji, w tym profilowaniu.