

KLAUZULA INFORMACYJNA KANDYDATÓW DO PRACY
Postępowanie rekrutacyjne

Administratorem Twoich danych osobowych jest CBJ sp. z o.o. Przetwarzamy Twoje dane osobowe w celu przeprowadzenia procesu rekrutacji, tj. oceny Twoich kwalifikacji, umiejętności i zdolności potrzebnych do pracy w CBJ sp. z o.o. na stanowisku, na które aplikujesz. Przysługuje Ci prawo dostępu do danych, prawo żądania ich sprostowania lub usunięcia, prawo wycofania zgody na przetwarzanie danych, prawo wniesienia sprzeciwu oraz inne prawa opisane w szczegółowej informacji o przetwarzaniu Twoich danych. Szczegółowe informacje na temat przetwarzania Twoich danych osobowych znajdują się poniżej.

Szczegółowe informacje dotyczące przetwarzania danych kandydatów do pracy

1. Administrator danych osobowych

Administratorem Twoich danych osobowych jest CBJ sp. z o.o. (dalej: „my”). Możesz się z nami Skontaktować listownie na adres: CBJ sp. z o.o., ul. M. Skłodowskiej-Curie 62 59-301 Lubin.

2. Inspektor ochrony danych

Wyznaczyliśmy inspektora ochrony danych. Jest to osoba, z którą możesz się kontaktować we wszystkich sprawach dotyczących przetwarzania danych osobowych oraz korzystania z praw związanych z przetwarzaniem danych.

Z inspektorem możesz się kontaktować w następujący sposób:

- listownie na adres: CBJ sp. z o.o., ul. M. Skłodowskiej-Curie 62 59-301 Lubin,
- poprzez adres e-mail: dpo.cbj@cbj.kghm.pl,

3. Cele przetwarzania oraz podstawa prawna przetwarzania

Będziemy przetwarzać Twoje dane osobowe, aby:

- ocenić Twoje kwalifikacje do pracy na stanowisku, na które aplikujesz;
- ocenić Twoje zdolności i umiejętności potrzebne do pracy na stanowisku, na które aplikujesz;
- wybrać odpowiednią osobę do pracy u nas;
- bronić się przed ewentualnymi roszczeniami;
- przeprowadzić audyt wewnętrzny prawidłowości przebiegu procesu rekrutacji.

Dodatkowo, jeśli aplikujesz na stanowisko związane z ryzykiem korupcji wyższym niż niskie, zgodnie z przyjętymi procedurami przeciwdziałania korupcji oraz wdrożonymi standardami (w tym normami ISO), możemy przeprowadzić wobec Ciebie analizę due diligence. Analiza ta ma na celu ochronę interesów KGHM oraz naszych pracowników i kontrahentów poprzez zapobieganie i przeciwdziałanie praktykom korupcyjnym i nadużyciom. W ramach analizy due diligence możemy przetwarzać w szczególności dane dotyczące posiadanego wykształcenia, kwalifikacji zawodowych, dotychczasowego zatrudnienia oraz doświadczenia, pozwalających na należyłą realizację obowiązków. Mile widziane jest również przedłożenie referencji, przy czym jest ono całkowicie dobrowolne. Może zdarzyć się też, że poprosimy Cię o dostarczenie potwierdzenia niekaralności, ale tylko w sytuacji, gdy aplikujesz na stanowisko, co do którego wymóg niekaralności wynika z przepisów ustawy.

Podstawą prawną przetwarzania Twoich danych osobowych jest:

- Przepis prawa (art. 22¹ § 1 kodeksu pracy) i przetwarzanie potrzebne do zawarcia umowy o pracę - w zakresie następujących danych: imię i nazwisko; data urodzenia; wskazane przez Ciebie dane kontaktowe oraz - odpowiednio do oznaczonych przez nas wymagań niezbędnych do wykonywania pracy określonego rodzaju lub na określonym stanowisku - wykształcenie; kwalifikacje zawodowe, przebieg dotychczasowego zatrudnienia.
- Przepis prawa - przepis ustawy szczególnej wprowadzającej wymóg niekaralności dla osób zatrudnianych na określonych stanowiskach (jeśli dotyczy).
- Niezbędność przetwarzania do zawarcia umowy o pracę.
- Twoja zgoda na przetwarzanie danych osobowych oraz danych jakie przekazujesz nam z własnej inicjatywy w CV i liście motywacyjnym inne niż: imię i nazwisko; data urodzenia; dane kontaktowe oraz wykształcenie; kwalifikacje zawodowe i przebieg dotychczasowego zatrudnienia - w zakresie szerszym do oznaczonych przez nas wymagań niezbędnych do wykonywania pracy określonego rodzaju lub na określonym stanowisku.
- Nasz uzasadniony interes - w zakresie:
 - danych zebranych podczas rozmowy kwalifikacyjnej, mamy uzasadniony interes w tym, aby sprawdzić Twoje umiejętności i zdolności - jest to nam potrzebne do oceny, czy jesteś odpowiednią osobą na stanowisko, na które rekrutujemy;
 - ochrony przed roszczeniami, mamy uzasadniony interes aby ocenić ew. ryzyko skierowania przeciwko nam roszczeń i podjąć przed nimi obronę,
 - audytu wewnętrznego, mamy uzasadniony interes w tym, aby zweryfikować czy proces przebiegał prawidłowo, tj. zgodnie z przepisami prawa oraz naszymi wewnętrznymi procedurami.
- Twoja zgoda na przetwarzanie danych do celów prowadzenia przyszłych rekrutacji.

KLAUZULA INFORMACYJNA KANDYDATÓW DO PRACY
Postępowanie rekrutacyjne

4. Okres przetwarzania danych osobowych

Będziemy przetwarzać Twoje dane osobowe przez okres rekrutacji, a następnie:

- przez okres 3 miesięcy, czas ten pozwala na zrealizowanie okresu próbnego i potwierdzenie, że dane stanowisko faktycznie zostało skutecznie zajęte, a także podczas niego jesteśmy w stanie ocenić ryzyko skierowania przeciwko nam ew. roszczeń, po którym to okresie Twoje dane zostaną automatycznie usunięte z systemu (z zastrzeżeniem poniższego), chyba, że w tym okresie okaże się, że dane muszą być nadal przetwarzane w celu ochrony przed ewentualnymi roszczeniami - w takim wypadku będziemy przetwarzać je do ostatecznego rozstrzygnięcia i rozliczenia sprawy;
- w zakresie wyłącznie Twojego imienia i nazwiska oraz rezultatu rekrutacji, przez okres 24 miesięcy od zakończenia rekrutacji, dla celów wewnętrznego audytu procesu rekrutacyjnego, przy czym dane te będą dostępne wyłącznie dla uprawnionych audytorów.

Jeżeli wyraziłeś odrębną zgodę na przetwarzanie danych do celów przyszłych rekrutacji, będziemy przetwarzać Twoje dane przez okres 12 miesięcy od momentu zakwalifikowania Ciebie do Centralnej Bazy Kandydatów.

5. Obowiązek podania danych

Konieczność podania danych osobowych wynika z 22¹ § 1 kodeksu pracy. Konsekwencją niepodania przez Ciebie danych osobowych będzie brak możliwości uczestniczenia w realizowanym w CBJ sp. z o.o. procesie rekrutacyjnym. Podanie danych osobowych w zakresie szerszym niż to wynika z 22¹ § 1 kodeksu pracy jest dobrowolne.

6. Odbiorcy Twoich danych osobowych

Twoje dane osobowe mogą być ujawniane podmiotom uprawnionym z mocy przepisów prawa (np. organom władzy publicznej oraz ochrony prawnej: urzędowi, sądom, Prokuraturze lub Policji) oraz podmiotom i ich pracownikom świadczącym na naszą rzecz usługi wymagające dostępu do Twoich danych - w tym: prawne, finansowe, księgowe i informatyczne.

7. Twoje prawa związane z przetwarzaniem danych osobowych

Przysługują Ci następujące prawa związane z przetwarzaniem danych osobowych:

- prawo wycofania zgody na przetwarzanie danych (w zakresie, w jakim Twoje dane są przetwarzane na podstawie zgody oraz dane przekazane w CV i w liście motywacyjnym, inne niż: imię i nazwisko; data urodzenia; dane kontaktowe oraz wykształcenie kwalifikacje zawodowe i przebieg dotychczasowego zatrudnienia ponad oznaczone przez nas wymagania niezbędne do wykonywania pracy określonego rodzaju lub na określonym stanowisku, a także na przetwarzanie danych w celach prowadzenia przyszłych rekrutacji, masz prawo wycofania zgody na przetwarzanie danych w dowolnym momencie. Wycofanie zgody nie ma wpływu na zgodność z prawem przetwarzania, którego dokonano na podstawie Twojej zgody przed jej wycofaniem. Zgodę możesz wycofać - za pośrednictwem portalu rekrutacyjnego pod adresem <https://rekrutacja.kghm.web/Account/Profile> albo listownie na adres: CBJ sp. z o.o., ul. M. Skłodowskiej-Curie 62 59-301 Lubin,
- prawo dostępu do Twoich danych osobowych,
- prawo żądania sprostowania Twoich danych osobowych,
- prawo żądania ograniczenia przetwarzania Twoich danych osobowych,
- prawo wyrażenia sprzeciwu wobec przetwarzania Twoich danych ze względu na Twoją szczególną sytuację (w zakresie, w jakim przetwarzamy Twoje dane na podstawie naszego prawnie uzasadnionego interesu - masz prawo zgłoszenia sprzeciwu wobec przetwarzania danych ze względu na Twoją szczególną sytuację),
- prawo do przenoszenia Twoich danych osobowych,
- przysługuje Ci także prawo wniesienia skargi do organu nadzorczego zajmującego się ochroną danych osobowych.

8. Zautomatyzowane podejmowanie decyzji

Wskutek przetwarzania nie będą podejmowane decyzje w sposób zautomatyzowany (bez udziału człowieka), w tym również dane nie będą wykorzystywane do analiz z ich wykorzystaniem, to jest nie dojdzie do profilowania.

9. Przekazywanie danych poza EOG

W związku z korzystaniem przez nas bądź naszych kontrahentów z nowoczesnych technologii Twoje dane osobowe mogą być wyjątkowo przekazywane poza Europejski Obszar Gospodarczy (EOG) pod warunkiem stosowania wymaganych zabezpieczeń, np. standardowych klauzul ochrony danych przyjętych na mocy decyzji Komisji Europejskiej. Możesz otrzymać kopię stosowanych przez nas zabezpieczeń dotyczących transferu danych osobowych do państwa trzeciego kontaktując się z nami lub naszym inspektorem ochrony danych.